

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида «Гармония»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида «Гармония»

Председатель профкома

 Л.Ю.Изотова

«10» 05 2014 г.

Директор МАДОУ детский сад «Гармония»

 А.К. Вохмякова

«10» 05 2014 г.



**КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА –
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ГАРМОНИЯ»**

Утвержден решением конференции трудового коллектива

Протокол № 1 от «10» 05 2014 г.

г. Новоуральск

«Этика помогает познать, что следует делать
и от чего следует воздержаться».
Аристотель.

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики и поведения сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» (далее - кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами и решениями органов местного самоуправления и органов управления образования, нормами международного права; Уставом МАДОУ детский сад «Гармония», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые распространяются на всех сотрудников администрации МАДОУ детский сад «Гармония», педагогов, специалистов и иных сотрудников независимо от занимаемой ими должности (профессии), далее – сотрудники организации.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МАДОУ детский сад «Гармония», обязан ознакомиться с положениями настоящего кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

4. Целями настоящего кодекса являются:

1) установление этических норм и правил профессионального поведения сотрудников организации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

2) содействие укреплению авторитета сотрудника организации, улучшения имиджа МАДОУ детский сад «Гармония», совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен;

3) обеспечение единых норм поведения сотрудников организации.

5. Настоящий кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками организации своих должностных (трудовых) обязанностей.

6. Настоящий кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере дошкольного образования, уважительного отношения к МАДОУ детский сад «Гармония» в

общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников организации, их самоконтроля.

II. Правила поведения сотрудников организации при выполнении ими должностных (трудовых) обязанностей

7. При выполнении должностных (трудовых) обязанностей сотрудникам организации следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Сотрудники организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные (трудовые) обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

3) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

4) развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных (трудовых) обязанностей;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми (воспитанниками), их родителями (законными представителями), иными гражданами, и другими сотрудниками организации;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками организации должностных (трудовых) обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАДОУ детский сад «Гармония».

11) исключить курение и/или употребление алкогольсодержащих напитков, а также пребывание на территории МАДОУ детский сад «Гармония» в нетрезвом виде (в рабочее и нерабочее время).

12) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАДОУ детский сад «Гармония»;

13) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

14) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», его руководителя;

9. Сотрудники организации обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

10. Сотрудникам организации следует быть образцом профессионализма безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективности работы.

11. При выполнении должностных (трудовых) обязанностей сотрудник не допускает:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий,

препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Сотрудникам организации следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Сотрудникам организации рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид сотрудника организации при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей в зависимости от условий работы и формата профессионального мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к МАДОУ детский сад «Гармония», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность, придерживаться здорового образа жизни, соблюдать правила личной и общественной гигиены.

III. Предотвращение коррупционных правонарушений

15. Сотрудникам организации надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения сотрудников организации, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Сотрудники организации обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

17. Сотрудникам организации запрещается получать в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные сотрудником организации в связи с протокольными мероприятиями и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются по акту в организацию, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Сотрудник организации обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудника организации.

IV. Обращение с информацией

19. Сотрудник организации обязан обращаться с конфиденциальной информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных (трудовых) обязанностей с соблюдением действующих в МАДОУ детский сад «Гармония» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

V. Ответственность за нарушение положений кодекса

20. Нарушение сотрудниками организации положений кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МАДОУ детский сад «Гармония»; комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и (или) администрации МАДОУ детский сад «Гармония» и носит моральную ответственность перед обществом, сотрудниками организации.

21. Наряду с моральной ответственностью сотрудник, допустивший нарушение норм кодекса и совершивший в связи с этим дисциплинарный проступок, несёт дисциплинарную ответственность.

22. Соблюдение сотрудниками организации положений кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения сотрудником аморального проступка, несовместимого с продолжением работы, а также при поощрении сотрудников, добросовестно исполняющих должностные (трудовые) обязанности.